



Orion Csoport Magatartási Kódex

TARTALOMJEGYZÉK

Elnök-vezérigazgatói köszöntő	2
Mi vagyunk az Orion	2
Mi történik, ha...?	3
Az Orion Magatartási Kódexe	4
A jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés	5
Integritás	7
Fenntarthatóság	10
A Magatartási Kódex és egyéb vállalati irányelvek be nem tartásának jelentése	12

Elnök-vezérigazgatói köszöntő

Gyógyszeripari vállalként a felelősség és az etikai megfontolások működésünk alapvető értékeit jelentik. Termékeinkkel emberek millióinak életét tesszük jobbá, akiknek rendületlen bizalma a sikerünk szempontjából döntő fontosságú. Ennek okán cselekedeteinket etikus és fenntartható módon kell végrehajtanunk. A jelen Magatartási kódexben foglaltak betartásával megmutatjuk az érdekelt feleknek, hogy méltóak vagyunk a bizalmukra – minden helyzetben, minden nap.

Magatartási kódexünk célja, hogy támogatást és iránymutatást nyújtson az Orion munkatársainak választásaiban és döntéseiben. A felelősségteljes magatartás, valamint a Magatartási kódex betartása mindannyiunk felelőssége, és az Orion munkatársaitól világszerte elvárjuk, hogy betartsák a kódexben foglalt alapelveket. Partnereinktől szintén elvárjuk, hogy felelősségteljes és fenntartható módon járjanak el, és betartsák az Orion harmadik felekre vonatkozó Magatartási kódexét.

A hatóságok felügyelete alatt működve fontos szerepet töltünk be az egészségügyi ellátás globális rendszerében. Ügyfeleink, partnereink és az üzleti tevékenységünkben érdekelt felek teljes joggal várják el, hogy megfeleljünk az igen szigorú etikai normáknak annak érdekében, hogy a betegek biztonságos és kiváló minőségű gyógyszerekhez juthassanak. Ugyanakkor a

társadalomban egyre növekszik az átláthatóság iránti igény. A minőség többé nem elég a sikerhez – a vállalatoknak képesnek kell lenniük arra is, hogy átlátható módon számoljanak be tevékenységükről.

Véleményem szerint az Orion minden egyes munkatársa számára kötelesség és becsületbeli ügy, hogy megértse vállalatunk működésének társadalmi hatását és az ezzel járó felelősséget. Azáltal, hogy folyamatosan törekszünk a fejlődésre, és felelősségteljesen lépünk fel, olyan munkát végezhetünk, amire mindannyian büszkék lehetünk. Ennek érdekében az Orion minden egyes munkatársától elvárom, hogy ne hagyja figyelmen kívül a lehetséges helytelen magatartási helyzeteket, és adjon hangot a Magatartási kódex esetleges megsértésével kapcsolatos aggályainak.

Munkánk sarokkövei a „Jóllét Építése” és értékeink: „Egymás megbecsülése”, „Törekvés a kiválóságra” és „A jövő építése”. Azáltal, hogy ennek megfelelően cselekszünk, világszerte lehetővé tesszük az emberek számára, hogy a lehető legteljesebb életet élhessék – minden egyes nap.

Espoo, 2024. június 11.

Liisa Hurme
Elnök-vezérigazgató



Mi vagyunk az Orion

ÉLŐ ÉRTÉKEK



Egymás megbecsülése

Együtt érzünk el a sikereket, együtt nézünk szembe a kihívásokkal, és együtt fejlődünk.

Minden együttműködést a kölcsönös bizalomra és megbecsülésre, valamint a sokszínűsége építünk.



Törekvés a kiválóságra

Bármit teszünk, mindig igyekszünk rendkívüli teljesítményt nyújtani.

Nagyra értékeljük a biztonságot és a minőséget.

Tevékenységünket aktívan fejlesztjük, és fenntartható módon működünk.

A jövő építése

Ügyfeleinkkel közösen hozunk létre megoldásokat a jövő számára.

A betegségekkel szemben innovatív kezelési módokkal vesszük fel a harcot, javítva ezáltal az életminőséget.

Mi történik, ha...?

Jelen Magatartási Kódex meghatározza vállalatunk működési alapelveit, azonban lehetetlen előre látni a mindennapi munkánk során felmerülő összes lehetséges és rendkívüli helyzetet. Az új helyzetekben hagyatkozzon az ítélőképességére; az első reakciója általában jól jelzi, hogy mi a megfelelő válasz. Ha csak egy kicsit is bizonytalan, az annak a jele, hogy meg kell állnia, és alaposan át kell gondolnia a dolgot.

Álljon meg és gondolja át

Ha nem biztos benne, hogy mit kell tennie, tegye fel magának az alábbi három kérdést. Ha mindhárom kérdésre „igen” a válasz, akkor nagy valószínűséggel helyes folytatni az eredetileg elgondolt cselekedetet. Ha a válasz bármelyik kérdésre „nem” vagy „talán”, vagy még mindig habozik, akkor jobb megelőzni a bajt, és tanácsot kérni. Ilyen esetekben érdemes lehet átbeszélni a kérdést a felettesével vagy egy tapasztaltabb szakértővel. Ez a megközelítés lehetővé teszi, hogy választásai és döntései hosszú távon fenntarthatók legyenek.

Általános okok

A felelősségteljes cselekvés és az etikai döntések iránti érzékenység közös erőfeszítés. Ne feledje viszonzni ezt azzal, hogy segíti munkatársait a helyes magatartásban. Ha mindannyian ezt tesszük, semmi okunk nem lesz az aggodalomra.

Mi történik, ha...? – A három kérdés:

1.

Vajon az Orion más munkatársai vagy külső személyek miképpen tekintenének az adott ügyre?

Vajon a felettese jóváhagyná?

Elmesélné-e gondolkodás nélkül a történetet a munkatársainak?

Kényelmesen érezné magát, ha a médiában olvasna róla?

2.

Összhangban van-e ez a törvényekkel, az értékeinkkel, a Magatartási kódexünkkel és más irányelveinkkel?

Nem biztos benne, hogyan is kell értelmezni a helyzetet, vagy a kapott utasítások esetlegesen ellentétben vannak a vállalatnál bevett gyakorlattal?

A konfliktusos helyzetekben mindig kövesse a szigorúbb megközelítést.

3.

Ez a megközelítés vajon az Orion és annak munkatársainak érdekeit szolgálja?

Ön az Orion alkalmazottja, ami azt jelenti, hogy kötelessége először mindig a vállalat szemszögéből megvizsgálni az ügyeket.

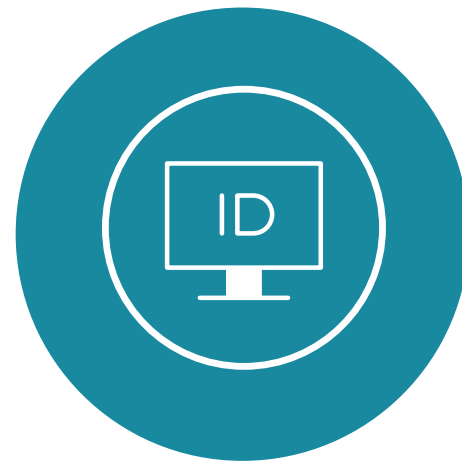
Az Orion Magatartási Kódexe

ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A MEGFELELŐSÉG, AZ INTEGRITÁS ÉS A FENNTARTHATÓSÁG IRÁNT:

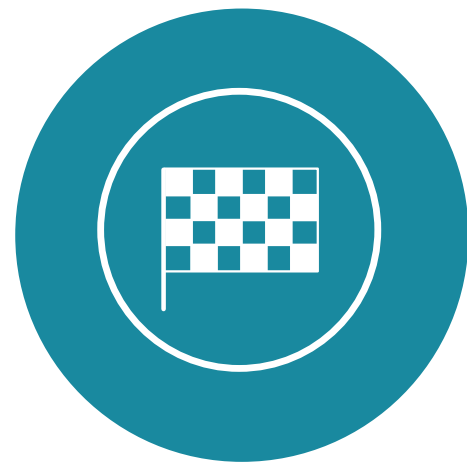
A jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés



Felelős döntéseket hozunk, és szigorúan betartjuk a vonatkozó előírásokat.



Felelősen kezeljük az adatokat.



A tisztességes verseny elkötelezettjei vagyunk.

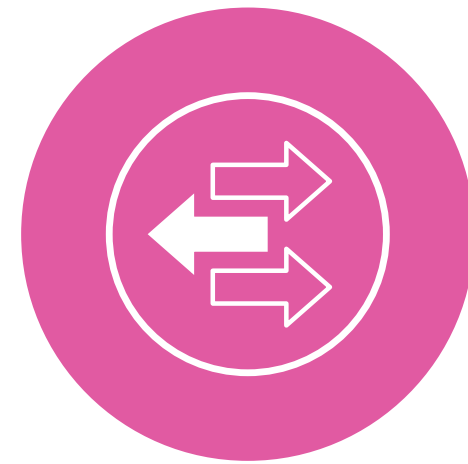


Nem osztunk meg és nem kereskedünk bennfentes információkkal.

Integritás



Zéró toleranciát tanúsítunk a korrupcióval szemben.



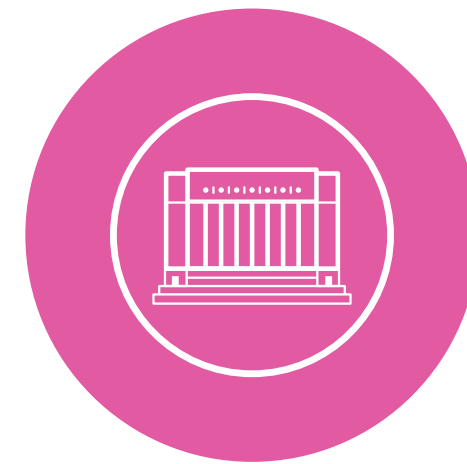
Kerüljük az összeférhetlenséget.



Nyíltan és átláthatóan kommunikálunk.



Megfelelően gondoskodunk az Orion vagyontárgyairól.



Etikus módon folytatunk érdekérvényesítést.

Fenntarthatóság



Felelősséget vállalunk a betegek biztonságáért.



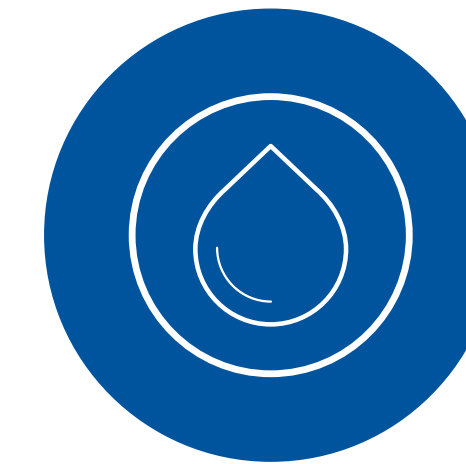
Tiszteletben tartjuk az emberi és munkajogokat.



Mindenkit egyenlő és befogadó bánásmódban részesítünk.



Támogatjuk a munkahelyi egészséget és biztonságot, valamint a munkahelyi jóllétet.



Minimálisra csökkentjük a környezetre gyakorolt hatásunkat.

A JOGSZABÁLYOKNAK ÉS ELŐSÍRÁSOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

Felelős döntéseket hozunk, és szigorúan betartjuk a vonatkozó előírásokat



Mindig az alkalmazandó nemzeti és nemzetközi jogszabályoknak megfelelően járunk el, és felelős döntéseket hozunk.

Az Orionnál szigorúan ragaszkodunk ahhoz, hogy az összes vonatkozó előírással, a jelen Magatartási kódexben meghatározott alapelvekkel, valamint az iparágunkat és általában az üzleti tevékenységünket szabályozó jó és etikus üzleti gyakorlatokkal összhangban

járjunk el. Professzionális, etikus és felelősségteljes módon dolgozunk, úgy, hogy az mind a környezetre, mind a társadalomra nézve fenntartható legyen.

Elkötelezettek vagyunk a pénzügyi bűncselekmények elleni küzdelem mellett, beleértve a pénzmosást, a terrorizmus finanszírozását és az adócsalást. Köteleznek minket a kereskedelmi korlátozásokra vonatkozó előírások, például a nemzetközi szankciók. Megfelelő átvilágítást végzünk, és megismerjük az összes harmadik felet, akikkel üzleti kapcsolatot építünk. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy üzleti tevékenységünket az összes alkalmazandó kereskedelmi szankcióval, exportellenőrzési és vámügyi törvénnyel és szabályozással összhangban végezzük.

Ugyanezt a megközelítést várjuk el üzleti partnereinktől is, akik számára elkészítettük a Harmadik félek magatartási kódexét. Ez meghatározza azokat a minimumkövetelményeket, amelyek betartását elvárjuk üzleti partnereinktől.

A gyógyszeriparra vonatkozó előírások

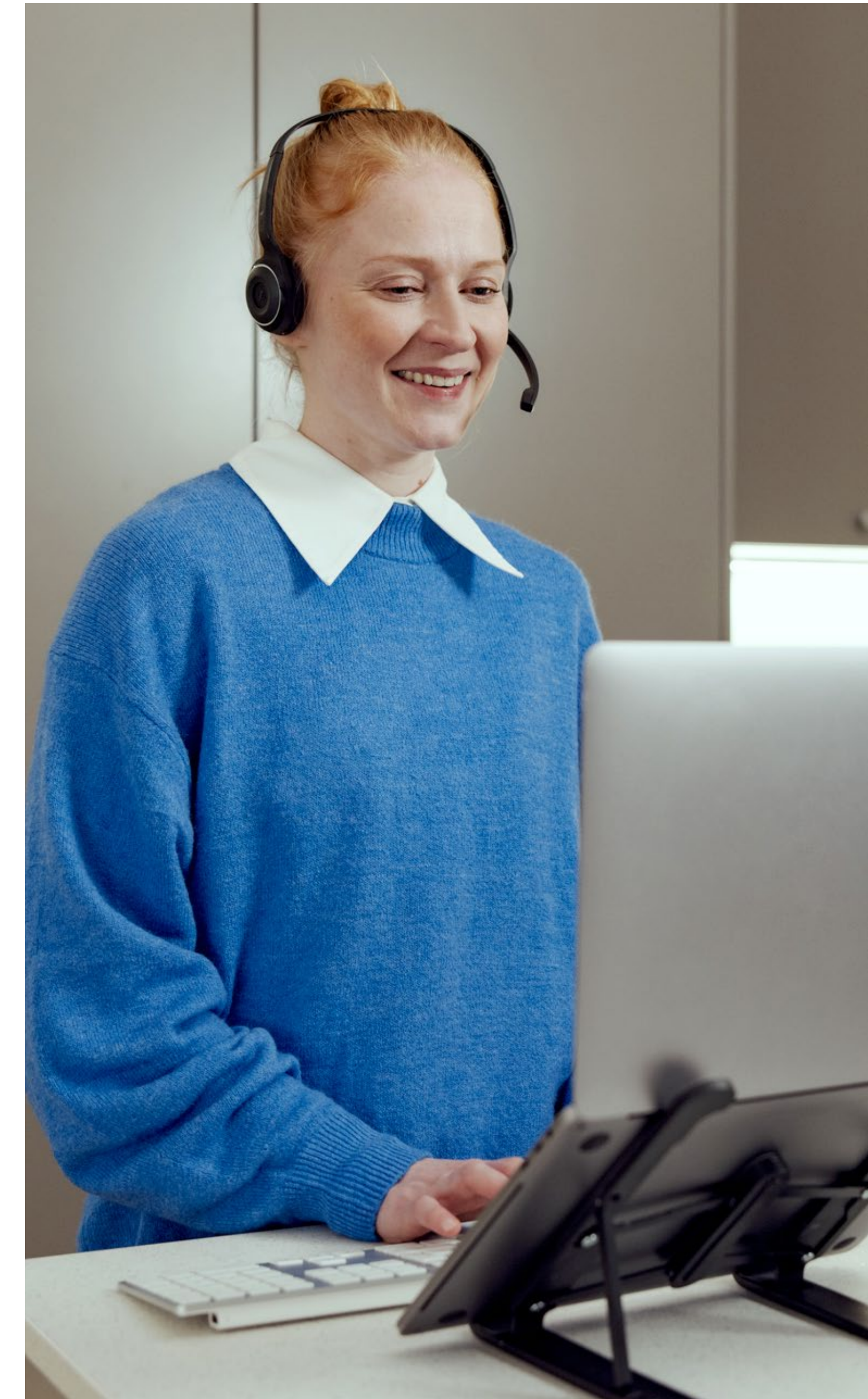
Üzleti tevékenységünket a különböző előírások széles köre szabályozza. Például a gyógyszerek marketingje során értékesítési és marketingszervezeteink elsősorban a saját ágazatuk nemzetközi és országspecifikus gyógyszer-, marketing-, fogyasztóvédelmi és versenyszabályozásával, valamint a nemzetközi reklámetikai kódexekkel összhangban végzik tevékenységüket. A belső etikai és gyógyszermarketing-irányelvek megfelelnek a gyógyszerek reklámozására vonatkozó nemzetközi kódexek alapelveinek.

Kutatási és fejlesztési munkáinkat a gyógyszerészeti kutatásokat szabályzó etikai alapelveknek, valamint a kutatási és laboratóriumi tevékenységek jó gyakorlatának megfelelően végezzük. A vizsgálati terveket a jogszabályoknak megfelelően értékeljük és hagyjuk jóvá, a klinikai kutatások adatait bizalmasan dokumentáljuk, dolgozzuk fel és őrizzük meg, így az eredményekről a megfelelő módon

és átláthatóan tudunk jelentést tenni, és a megfelelő módon és átláthatóan tudjuk azokat közzétenni. A kutatások eredményeit helytálló módon tesszük közzé.

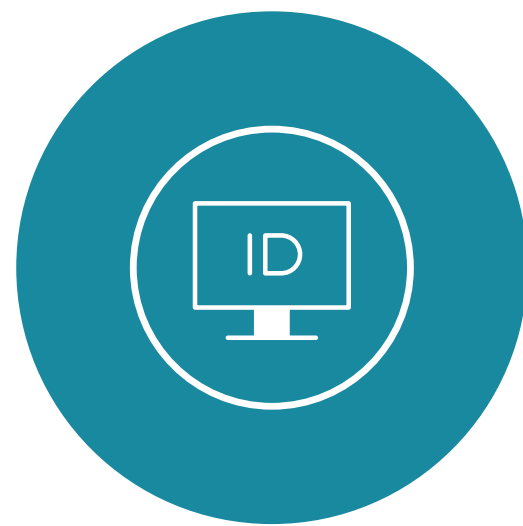
Az állatkísérletekkel járó valamennyi kutatást gondosan mérlegeljük és alaposan megindokoljuk. Az Orionnál az állatok jólléte elsődleges, ezért állatokat kutatási célokból csak akkor alkalmazunk, ha nincs más, a szabályzatok és hatóságok által jóváhagyott egyéb alternatíva. Az állatkísérleteknél a 3R-alapelvet követjük (replacement, reduction, refinement azaz: helyettesítés, csökkentés, tökéletesítés).

Az Orion munkatársaként ismernie kell és be kell tartania a munkájához kapcsolódó előírásokat, bevált gyakorlatokat és iránymutatásokat. Nem egyértelmű helyzetben mindig kérhet tanácsot a felettesétől. Az Orion vezetői kötelesek gondoskodni arról, hogy az alkalmazottak megismerjék feladataikat, elvégezzék a szükséges képzést, és hogy minden vonatkozó iránymutatás rendelkezésükre álljon.



A JOGSZABÁLYOKNAK ÉS ELŐSÍRÁSOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

Felelősen kezeljük az adatokat



Tiszteletben tartjuk munkatársaink és más személyek magánélethez való jogát.

A személyes adatokat kizárólag a működésünkkel összefüggésben, csakis a szükséges mértékig gyűjtjük, használjuk és dolgozzuk fel. Biztosítjuk, hogy a személyes adatokat kizárólag a meghatározott célból és az érintettekkel közölt jogalap alapján kezeljük. Átláthatóvá tesszük a személyes adatok feldolgozását a szükséges és naprakész adatvédelmi nyilatkozatok és információk biztosításával. Adatnyilvántartásainkat átfogó és biztonságos módon kezeljük, és

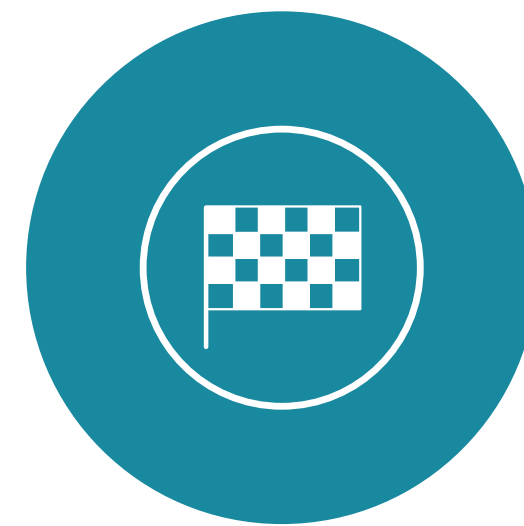
biztosítjuk, hogy tudjuk, hol és hogyan áramlanak az adataink.

Ha Ön hozzáféréssel rendelkezik a személyes adatokhoz, köteles az adatokat körültekintően használni, védeni azokat a szükségtelen és jogosulatlan felhasználástól, és megakadályozni, hogy illetéktelen kezekbe kerüljenek.

Biztosítjuk, hogy az általunk feldolgozott személyes adatok pontosak legyenek, és minden pontatlan vagy hibás személyes adatot késedelem nélkül kijavítunk vagy törölünk. Az adatvédelmi irányelveinknek megfelelően megsemmisítjük azokat a személyes adatokat, amelyekre már nincs szükségünk. Az ágazat legjobb adatvédelmi gyakorlatát követjük, és az Orion által tárolt személyes adatokat soha nem használjuk fel magáncélokra.

Bizalmasan kezeljük és védjük az ügyfeleinkkel, munkatársainkkal, üzleti partnereinkkel és saját tevékenységeinkkel kapcsolatos bizalmas információkat. Az ilyen típusú információkat kizárólag az illetékes hatóságokkal, valamint – amennyiben szükséges és helytálló – kiválasztott üzleti partnereinkkel oszthatjuk meg a megfelelő titoktartási kötelezettségek mellett.

A tisztességes verseny elkötelezettjei vagyunk



Tevékenységünk nyílt és hatékony versenyre épül.

A szabad és tisztességes versenyt támogatjuk. Megfelelünk minden alkalmazandó versenyszabályzatnak, amelynek célja a hatékony verseny előmozdítása és a piac tisztességtelen üzleti gyakorlatok elleni védelme.

Üzleti döntéseinket felelősségteljesen és függetlenül hozzuk meg, és nem veszünk részt árrögítésben, nem tárgyalunk árainkról, ügyfeleinkről, értékesítési területeinkről vagy üzleti titkokról versenytársainkkal. Nem veszünk részt olyan tevékenységekben, amelyek a nyílt és hatékony verseny korlátozására irányulnak vagy potenciálisan ahhoz vezethetnek.

A tisztességes verseny területén végzett munkánkat a szerződések előkészítését befolyásoló irányelvek is szabályozzák. Az irányelvek az Orion vállalatirányítási kézikönyvében és az Orion Csoport megfeleléségi szabályzatában is megtalálhatók.

A versenyszabályok értelmezéséhez gyakran jogi szakértők segítségére van szükség. Ebben az esetben a Csoport jogi ügyekkel foglalkozó osztályához fordulhat tanácsért.

Nem osztunk meg és nem kereskedünk bennfentes információkkal



Nem adunk ki bennfentes információkat, kivéve, ha erre jogosultak vagyunk.

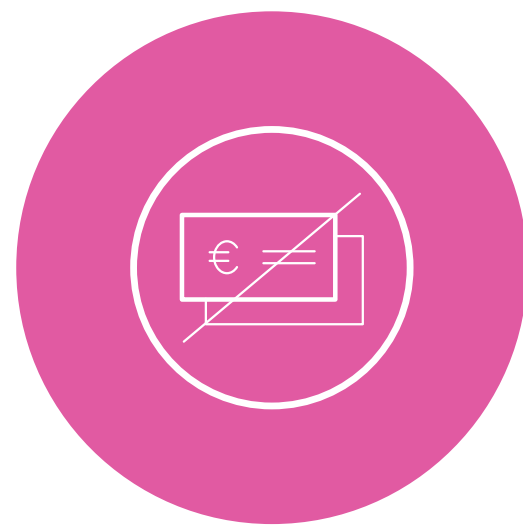
Nyilvánosan jegyzett társaságként az Orion betartja az alkalmazandó törvényeket és tőzsdei szabályokat a bennfentes kereskedelem tekintetében. Az Orion minden egyes munkatársának meg kell ismerkednie az Orion Csoport bennfentesekre vonatkozó irányelveivel. A vállalatnál betöltött pozíciónktól függetlenül mindannyiunknak be kell tartanunk a bennfentesekre vonatkozó irányelveket, a jogszabályokat, valamint

minden olyan további szabályt és előírást, amelyek a pénzügyi piacokon történő piaci visszaéléseket hivatottak megakadályozni.

A bennfentes információ olyan különleges jellegű információ, amelyet nem hoztak nyilvánosságra, és amely nyilvánosságra hozatala esetén valószínűleg jelentős hatással lenne egy vállalat pénzügyi eszközeinek (például részvényeinek) árára, vagy az ilyen pénzügyi eszközökhöz kapcsolódó származtatott pénzügyi ügyletekre. A bennfentes információk tehát olyan információk, amelyeket a befektetők valószínűleg a befektetési döntéseik alapjául használnának, ha nyilvánosságra kerülnének. A bennfentes információk más vállalatokra is vonatkozhatnak. Ha Ön bennfentes információ birtokában lévő személy, az információt saját vagy mások nevében bennfentes kereskedelem céljából nem használhatja fel vagy nem kísérheti meg azt felhasználni, nem adhat tanácsot más személyeknek és nem is biztathat másokat bennfentes kereskedelemre; továbbá nem oszthat meg bennfentes információt a munkaköréből adódó szükséges mértéken kívül, és ilyen esetekben is csak más bennfenteseknek.

INTEGRITÁS

Zéró toleranciát tanúsítunk a korrupcióval szemben



Érdekeinket kizárólag tisztességes és etikus eszközökkel támogatjuk.

A korrupció azt jelenti, hogy valaki személyes haszonszerzés céljából visszaél felelősségteljes pozíciójával. A korrupció többféle formában is előfordulhat, például megvesztegetés, kenőpénz, nepotizmus vagy könnyítő kifizetések. **A megvesztegetés** olyan fizetés, ajándék, szívésség vagy bármely más értékes dolog, amelyet tisztességtelen előny megszerzése céljából ajánlanak fel vagy adnak.

Az Orionnál zéró toleranciát tanúsítunk a korrupció minden formájával szemben, és ugyanezt követeljük meg üzleti partnereinktől is. Visszautasítjuk a nem megfelelő kifizetések, ajándékok vagy egyéb szívésségek kérését vagy felajánlását, és azonnal jelentjük azokat a Jogi osztály vagy a Megfelelőségi funkciók felé. Nem ajánlunk fel és nem fogadunk el kenőpénzt vagy más értéket a döntéshozók kegyeinek elnyerése érdekében.

Üzleti vendéglátás és ajándékok

Megértjük, hogy az üzleti vendéglátás közös módja a kapcsolatok építésének és a jóindulat előmozdításának. Ezért elfogadjuk az üzleti vendéglátást, amennyiben az ésszerű és szerény üzleti udvariasság, törvényes üzleti célt szolgál, és nem okoz összeférhetlenséget.

Bármilyen üzleti vendéglátást ajánlunk fel vagy fogadunk el ügyfeleinktől és üzleti partnereinktől, annak szerénynek és ésszerűnek kell lennie, és mindig meg kell felelnie a vonatkozó törvényeknek

és vállalati irányelveinknek. Az üzleti vendéglátást mindig átlátható módon kell nyújtani, és nem befolyásolhatja a kedvezményezettek döntéseit vagy cselekedeteit.

Soha nem ajánlunk fel nem helyénvaló előnyöket az Orion üzleti tevékenységének fellendítése vagy a vállalat érdekeinek egyéb módon történő előmozdítása érdekében. Üzleti vendéglátás, ajándékok vagy egyéb előnyök csak egyértelmű üzleti kontextusban kínálhatók fel és fogadhatók el, és nem terjeszthetők ki az ügyfelektől és üzleti partnerektől más érdekelt felekre, például családtagokra. Soha nem kérjük üzleti partnereinket üzleti vendéglátás vagy ajándékok nyújtására.

Az Orionnál úgy gondoljuk, hogy ügyfeleink és üzleti partnereink megértik a kölcsönös tiszteletré és bizalomra épülő szakmai kapcsolat fenntartásának fontosságát. Ezért tartózkodunk attól, hogy ajándékokat kínáljunk vagy cseréljünk ügyfeleinkkel és üzleti partnereinkkel. Amennyiben ez szokásszerű és egyébként helyes, és amennyiben a kedvezményezettek politikája nem tiltja, a minimális értékű

márkás ajándékok átlátható módon felajánlhatók és elfogadhatók. Az ajándék soha nem vonhatja maga után a viszonzás elvárását.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy az ügyfeleinknek, üzleti partnereinknek és a nyilvános döntéshozóknak nyújtott vendéglátásunk megfeleljen az alkalmazandó nemzeti, uniós és nemzetközi szabályozásoknak, valamint a gyógyszerek promóciójára vonatkozó, országosan és nemzetközi szinten elfogadott etikai kódexeknek.

Kapcsolattartás a köztisztviselőkkel

Üzleti tevékenységünk jellegéből adódóan rendszeresen kapcsolatba kell lépünk köztisztviselőkkel, például gyógyszerészeti ügynökségekkel. Más indokolt okokból is részt vehetünk az Orion érdekeinek előmozdításában, nyilvános vitákban, és egyéb módon is kapcsolatba lépünk a közsféra döntéshozóival.

Az ilyen interakciók során használt eszközöknek mindig

meg kell felelniük a Magartartási kódexünknek, a vesztegetés és korrupció elleni irányelveinknek, az érdekérvényesítésre vonatkozó etikai irányelveinknek, valamint az alkalmazandó nemzeti és nemzetközi szabályozásoknak, például az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényének. A köztisztviselők, például a kormány képviselői vagy az állami tulajdonú vállalatok alkalmazottai még szigorúbb korrupcióellenes szabályok hatálya alá tartozhatnak, ezért különös figyelmet fordítunk a velük való kapcsolattartásra.

Nem engedjük meg, hogy a köztisztviselők üzleti vendéglátásban részesüljenek, kivéve a szokásos teát vagy kávé, illetve egy egyszerű étkezést az üzleti vonatkozású megbeszélésekkel vagy eseményekkel kapcsolatban. Tilos ajándékot adni egy köztisztviselőnek, kivéve az Orion márkájú, csekély értékű tárgyakat.

Adományok és szponzorálás

Jótékonyági céllal a vezetőség belátása szerint támogatást,

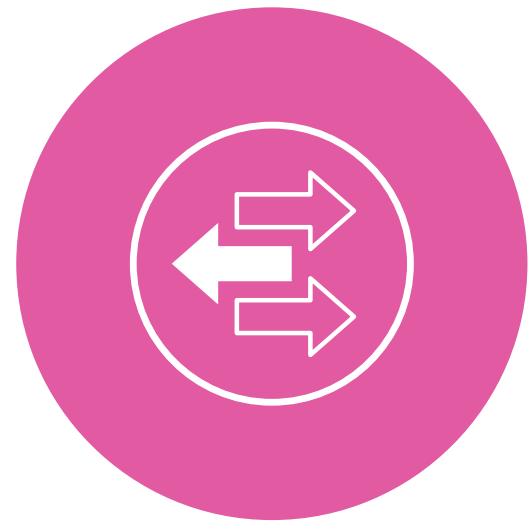
adományokat vagy pénzügyi segítséget nyújtunk az egészséges életmódot és jóllétet elősegítő szervezeteknek. A vezetőség eseti alapon dönt és állapodik meg a támogatás összegéről és formájáról. Az adományokkal kapcsolatos döntések az Orion vállalatirányítási kézikönyvében meghatározott adományozási politikánkon alapulnak.

Munkatársaink nem ígérhetnek adományokat vagy támogatást az Orion nevében. A gyakorlatunkkal ellentétes ígélet nem kötelező érvényű az Orionra nézve. Jótékony célú támogatásra vonatkozó ötletét felettesein keresztül továbbítsa a vezetőség felé.

A betegellátó szervezetek támogatása szintén a vezetőség belátása szerint történik. Az általunk nyújtott támogatás bizalmon és azon a kölcsönös célon alapul, hogy mindannyian a betegek egészségén és jóllétén szeretnénk javítani. Weboldalunkon minden évben nyilvánosan közzétesszük azokat a támogatásokat, amelyeket a betegellátó szervezetek számára ajánlunk fel.

INTEGRITÁS

Kerüljük az összeférhetetlenséget



Az Orion érdekei elsőbbséget élveznek a saját személyes érdekeinkkel szemben. A vállalat erőforrásait kizárólag az Orion javára használjuk fel.

Összeférhetlenség akkor merül fel, ha a személyes érdekek ellentétben állnak vagy ellentétesnek tűnnek a vállalat érdekeivel. Ezért kerülje azokat a helyzeteket, amikor az Orion érdekei ellentétben állnak a saját érdekeivel. Értesítenie kell a felettesét minden olyan tevékenységről, pénzügyi érdekről vagy munkán kívüli kapcsolatról, amely ilyen összeférhetlenséghez vezethet.

Nem használhatunk megkérdőjelezhető eszközöket arra, hogy segítsünk bármely magánszemélyt az Orion erőforrásainak magáncélú felhasználásában. Az Orion munkatársaiként elvárják tőlünk, hogy munkaidőben teljes erőbedobással az Orion üzleti tevékenységének szenteljünk magunkat. Kerülni kell minden olyan másodlagos, személyes tevékenységet, amely negatívan befolyásolhatja az Orion érdekeit. Ezenkívül sem a munka során, sem azon kívül nem veszünk részt olyan tevékenységben, amely az Orion jó hírnevét rontaná.

Nyíltan és átláthatóan kommunikálunk



A kommunikációinkkal megbízható és pontos információkat nyújtunk.

Gyógyszeripari vállalatként arra törekszünk, hogy megbízható, tényeken alapuló, átfogó és időszerű információkat nyújtsunk érdekelt feleinknek és a társadalom egészének. Pontos információkat nyújtunk az Orionról, mint felelős és etikus vállalatról, valamint következetes kommunikációt biztosítunk mind a pozitív, mind a negatív kérdésekben.

A kötelező adatszolgáltatás során az Orion betartja az alkalmazandó jogszabályokat, a Nasdaq Helsinki Ltd szabályzatát és bennfentesekre vonatkozó irányelveit, a Pénzügyi Felügyeleti Hatóság (FIN-FSA) előírásait és irányelveit, valamint a vállalaton belül meghatározott utasításokat és alapelveket.



INTEGRITÁS

Megfelelően gondoskodunk az Orion vagyontárgyairól



A vállalat vagyontárgyait és eszközeit körültekintően, gondosan használjuk. Ez a szabály a szellemi tulajdonjogra is vonatkozik, például szabadalmakra és bizalmas adatokra.

Az Orion minden egyes munkatársa felelős a vállalat vagyontárgyainak megfelelő használatáért. A fentiek a szellemi tulajdonjogra ugyanúgy vonatkoznak, például a szabadalmaztatott struktúrákra vagy megoldásokra, az egyéb szaktudásra vagy olyan módszerekre, információs rendszerekre és márkákra, amelyet mi hoztunk létre. Munkatársaink nem használhatják a vállalat vagyontárgyait, az általunk kínált termékeket és szolgáltatásokat, illetve semmilyen bizalmas információt, beleértve – korlátozás nélkül – az Orion vagy bármely partnerünk üzleti titkait személyes haszonszerzésre, illetve nem adhatják ki azokat harmadik félnek engedély nélkül.

Az Orionnál folyamatosan számos kutatási projekten dolgozunk, amelyek segítségével új, innovatív üzleti lehetőségeket tárunk fel. Ez annyit jelent, hogy kutatásorientált gyógyszeripari vállalatként a lehető legkiterjedtebb módon kívánjuk védeni a kutatások

eredményeként létrejött szellemi tulajdonjogainkat. Munkatársainktól és partnereinktől is azt várjuk, hogy közös projektek esetében tartsák tiszteletben ezt az alapelvet, amikor is a közös bizalmon alapuló környezetben elengedhetetlen az információk megosztása. Az Orionnál hasonlóan elkötelezettek vagyunk partnereink érdekeinek tiszteletben tartása mellett.

Az ilyen partnerségi projekteken érintett információk körére és jellegére különös figyelmet kell fordítania, mivel ezek a partnerek más termékágazatokban az Orion versenytársai lehetnek. Informális helyzetekben meggondolatlanul elejtett szavak, vagy túlzott mértékű jogosultság az Orion információs rendszereihez olyan kereskedelmi vagy egyéb veszteségekhez vezethet, amelyeket nehéz helyreállítani.

Ezért fontos, hogy tiszteletben tartsuk az Orion érdekeit azáltal, hogy szakszerűen kezeljük és védjük a vállalat és partnerei információit.

Etikus módon folytatunk érdekérvényesítést



Felelősen veszünk részt a társadalmi vitákban.

Demokráciában mindenki szabadon részt vehet különféle politikai tevékenységekben. Ugyanakkor vállalatként politikailag függetlenek vagyunk, és sem anyagilag, sem pedig más módon nem támogatunk politikai tevékenységeket.

Ezt egyben azt is jelenti, hogy vállalatunk rendelkezésre álló eszközei és erőforrásai nem használhatók fel személyes politikai tevékenységek megszervezésére, támogatására és népszerűsítésére.

Az Orion aktívan részt vesz a társadalmi vitákban, és képviseli érdekeit azáltal, hogy átlátható módon pontos, tényeken alapuló és naprakész információkat nyújt a döntéshozóknak a számunkra, az iparágunk vagy az érdekelt felek számára fontos ügyekben. Ezeket az érdekképviselési tevékenységeket, amelyeket az Orion közönségszolgálatunk koordinál, az Orion érdekképviselési etikai irányelvi szerint hajtják végre.

FENNTARTHATÓSÁG

Mindenkit egyenlő és befogadó bánásmódban részesítünk



Mindannyiunknak joga van ahhoz, hogy vezetőink, beosztottjaink és munkatársaink megfelelő, udvarias és tiszteletteljes bánásmódban részesítsenek bennünket.

Támogatjuk a sokszínűséget és a befogadást. Alapvető értékeink közé tartozik az egymásba vetett bizalom, az egymás iránti tisztelet és a diverzitás. Garantáljuk az esélyegyenlőséget és a befogadást minden egyén számára, függetlenül a

származásától vagy az egyéni adottságaitól.

Nem tolerálunk semmilyen megkülönböztetést olyan személyes tulajdonságok alapján, mint a faji hovatartozás, etnikai hovatartozás, bőrszín, nemzetiség, kaszt, nem, szexuális irányultság, nemi identitás, családi állapot, terhesség, anyaság, életkor, vallási meggyőződés, társadalmi származás, fogyatékoság, politikai irányultság, szakszervezeti tagság vagy más megkülönböztető tényező. Arra törekszünk, hogy munkaközösségünkben minden egyén számára biztosítsuk a befogadást és az esélyegyenlőséget.

Az Orionnál semmilyen formában nem fogadjuk el és nem toleráljuk a zaklatást és a megfélemlítést.

Az Orion minden egyes munkatársától elvárjuk, hogy kövesse a vállalat személyzeti politikáját. Hasonlóképpen udvarias és tiszteletteljes magatartást várunk minden üzleti partnerüktől.

Támogatjuk a munkahelyi egészséget és biztonságot,



Figyelmünk középpontjában a megelőző munkahelyi egészségügyi és biztonsági intézkedések állnak.

Az Orion munkahelyi egészsége és biztonsága minden egyes munkatárs felelőssége, minden nap, mindenhol.

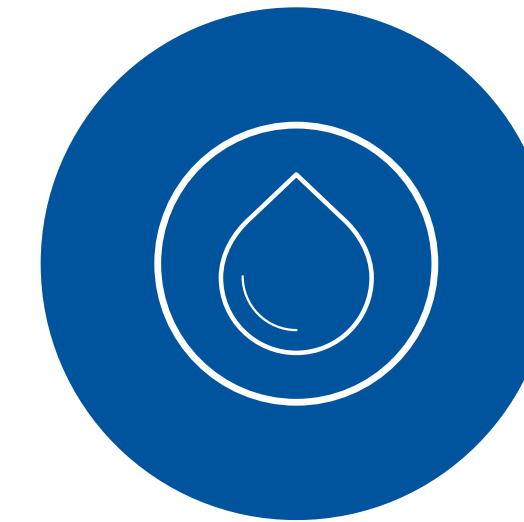
Proaktív biztonsági kultúrát teremtünk. A munkahelyi egészségügyi és biztonsági irányelveink megfelelnek az alkalmazandó jogszabályokban

meghatározott követelményeknek, vagy meghaladják azokat. Arra törekszünk, hogy megszüntessük az egészségügyi és biztonsági kockázatokat, és megelőzzük a baleseteket, a sérüléseket és a munkával összefüggő rossz egészséget.

Korszerű és biztonságos munkamódszerekkel segítjük elő az egyes munkavállalók és a munkaközösség egészének munkahelyi jóllétét. Támogatjuk munkatársaink munkahelyi jóllétét azáltal, hogy igyekszünk segíteni őket a munka és a magánélet optimális egyensúlyának megteremtésében, valamint a munkával összefüggő mentális és fizikai stresszfaktorok lehető legkorábbi azonosításában.

Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy betartsuk az Orion munkabiztonsági irányelveit, és használjuk az egyéni védőfelszerelést. Fontos, hogy minden biztonsági hiányosságot, fenyegetést, eljárási hibát jelentsünk a balesetek megelőzése érdekében.

Minimálisra csökkentjük a környezetre gyakorolt hatásunkat



Környezetvédelmi szempontból folyamatosan a lehető legfenntarthatóbb működésre törekszünk.

Az Orionnál betartjuk a környezettel és környezetvédelemmel kapcsolatos törvényeket, és törekszünk az ökológiai lábnyomunk minimalizálására. Keményen dolgozunk az erőforrások megőrzésén és a hulladék csökkentésén, a levegőre, a vízre és a talajra gyakorolt negatív hatások csökkentésén és enyhítésén, valamint az éghajlatra és a biológiai sokféleségre gyakorolt hatásunk minimalizálásán.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy környezeti szempontból fenntartható módon gyártsuk termékeinket, továbbá előre jelezzük, csökkentjük és megelőzzük a működésünkben, termékeinkből és szolgáltatásainkból származó környezeti károkat.

A Magatartási Kódexnek és egyéb vállalati irányelveknek való meg nem felelés jelentése

EGYÜTT DOLGOZUNK AZON, HOGY A HELYTELEN VISELKEDÉSEKET SZISZTEMATIKUS MÓDSZERREL MEGSZÜNTETHESSÜK

Mindannyiunknak rendszeresen ellenőriznünk kell a környezetünkben esetlegesen előforduló helytelen viselkedések kockázatát. Az Orion minden egyes munkatársától elvárható, hogy késedelem nélkül beavatkozzon a Magatartási kódexünknek való meg nem felelés esetén. A jogellenes vagy erkölcstelen tevékenységek vagy egyéb helytelen magatartás gyanúját jelenteni kell.

Bármely feltételezett meg nem felelést elsősorban saját felettesének kell jelentenie. Ha ez valamilyen okból nem lehetséges, forduljon a felettese vezetőjéhez, a Megfelelőségi funkcióhoz vagy a Humánerőforrás-osztályhoz.

Az Orion biztonságos jelentéstételi csatornáján keresztül is jelentheti aggodalmait. A Compliance Line (Megfelelőségi vonal) minden munkatárs, beszállító, ügyfél vagy egyéb érdekelt fél számára rendelkezésre áll. Ezen a panaszbejelentési csatornán keresztül jelentheti azokat a tevékenységeket, amelyek nem felelnek meg a törvénynek, a Magatartási kódexnek vagy vállalatunk működési alapelveinek, vagy más módon károsíthatják az egyéneket, vállalatunkat vagy a környezetet. A csatorna lehetővé teszi az anonim módon történő bejelentést is. Minden bejelentést bizalmasan kezelünk.

Nem tűrjük a kötelezettségzegést bejelentő személyek elleni megtorlást. Az Orion elkötelezett amellett, hogy teljes mértékben védje azokat az egyéneket, akik jóhiszeműen tesznek bejelentést. A jelentéstételi csatornát és a kivizsgálás folyamatára vonatkozó bővebb információkat a Compliance Line oldalon (Compliance intranet oldal / Compliance Line vagy az orion.fi oldal (Sustainability → Ethical Business → Whistleblowing) találja.



Bármilyen meg nem felelési ügygel először közvetlen feletteséhez forduljon.

Ha ez nem lehetséges, kapcsolatba léphet:



Felettese vezetőjével



A Humánerőforrás-osztállyal



A Megfelelőségi funkcióval

A Magatartási kódexünk vagy az alkalmazandó jogszabályok megsértésével kapcsolatos aggodalmait és gyanúit bejelentheti a biztonságos Compliance Line portálon keresztül is, amely szintén lehetővé teszi az anonim bejelentést.



A biztonságos Compliance Line portálunkkal a weboldalunkon keresztül

KÖSZÖNJÜK, HOGY ODAFIGYEL!